



イレブンエグシード通信 5 月号



経営理念

～一人でも多くの幸せのために～

幸福は自分一人では感じにくい。また、自分のためだけの幸福は本当の幸福とはいえない。誰かのために仕事をする、誰かのために役に立つ、誰かのためにやったことで感謝される、周りに感謝をする。それこそが幸福と実感する。充足感を感じることができる。そんな社会を目指していきたいです。

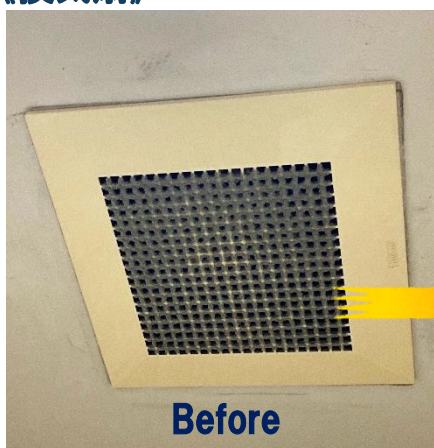


私達の目的

仕事を通じて一人でも多くの人々に安全で安心した生活を提供し、
喜びに満ち溢れた幸福な社会を目指していきます。

換気扇・フィルターの清掃のご案内

《換気扇》



Before



After

換気扇のほこりやカビを取り除くと、室内の湿気やにおいの排出効率が良くなります。

2025 年夏も猛暑で、梅雨入り梅雨明けが例年よりも早いと日本気象協会より発表されています。

部屋を閉め切った状態でエアコンをフル稼働させる前に換気扇やエアコンフィルターの清掃と点検をお勧めします。

オフィスでもカバーや内部にフィルターを清掃後に設置することで、換気扇内やカバーの汚れを防ぐ効果もあります。



※換気扇の動く音が大きい、動きが悪い場合は交換が必要になります。

《エアコンフィルター》

エアコンフィルターの清掃をすることで冷暖房の効きが良くなり、電気代の節約になります。
またカビ臭さや水漏れなどのトラブルを回避することが出来ます。



ほこりを吸い取り、水洗いをしてしっかり乾燥させてから取付をします。

※清掃をしてもエアコンの効きが悪い場合は点検や調査が必要になります。

【換気扇・エアコンフィルター清掃】【カバー・フィルターの設置】点検・修理や交換すべて弊社で対応可能ですので、お困りごとがございましたらご相談ください。

障がい者の働く場所 ～雇用先について～



障がい者雇用促進法の改正もあり、障がいをもっている方が働ける場所について、また障がい児は学生生活後、何処で働けるのか？何か出来る事はあるのか？など疑問をおもちの方もいらっしゃると思います。そこで今回は障がいを持つ方がどうやって仕事をしたり、活動を行っていくかなどのお話をさせていただきます。

一般的に従業員が一定数以上の規模の事業主は、従業員に占める身体障がい者・知的障がい者・精神障がい者の割合を「法定雇用率」以上にする義務があります。（障害者雇用促進法 43 条第 1 項）

障がい児であれば養護学校通学時より学校から今後の進路に関して施設の紹介があります。

学校では進路説明会や、作業所からの紹介があります。そこで親御さんはいろんな作業所などをお子様と見学・体験をし、そのお子様に合う就労先を見つけていきます。

また途中で障がいにあわれた方でも就労に関して利用できるサービスもいくつかあります。その他にハローワークの障がい者向けの専門部署や合同企業説明会や転職サイトで探すこともできます。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/iigyounushi/page10.html 厚生労働省

一般企業…一般企業での就労。障がい者雇用枠と一般雇用枠があります。障がいの有無を公表するかしないかは個人の自由になりますが、公表しないことで会社からの理解や配慮を得られない場合もあります。



就労移行支援…就労のために必要な訓練をしてくれるサービス。一般企業への就職が難しければ就労継続支援 A 型や B 型での就労を目指していきます。働くための必要なスキルや自分に合った業種や作業を見つけていきます。



就労継続支援 A 型…勤務雇用契約を結んで働くことができ、利用者は労働基準法での「労働者」にあたり、賃金として「給与」が支払われ、社会保険や雇用保険が適用されます。給与は最低賃金が保障されています。一日 4～6 時間程度の勤務時間が多いようです。原則 18 歳以上、65 歳未満と制限があります。



就労継続支援 B 型…一般企業などで働くことや雇用契約に基づく働き方が困難である障害や特定の難病のある方を対象に、仕事に慣れる場所と位置づけられることが多いです。そのため 1 週間 1 時間でも OK などその方に合った働き方ができます。そのかわり生産活動の対価として工賃となるので報酬は安いです。



生活介護…その方に合わせた作業もしくは身体機能の向上のための必要な援助を提供するサービス。また、就労の機会を提供する役割も果たしており、生産活動を通じて収益が発生した場合に、利用者は報酬を得られます。

自立を目的とする支援が主にこちらの 5 つになります。作業内容、工賃内容、環境、場所、時間、送迎の有無などその方にあった所を探します。その方によって特徴はいろいろだと思います。「細かい作業が得意。」「じっと座ってられない。」「一人で作業がしたい。」などそれぞれに対応できる事業所を相談支援事業所イレブンカラースでは一緒に探していきます。何かお困りのことがあればお気軽にご相談ください。



弊社岡本に障がい者雇用について聞いてみました。

誰にでも働く権利はあります。何が出来るのかもですが、何かやれる事を考える企業側の取り組みも大事だと思います。障がい者だけではなく、障がい者をもつ家族にも働きやすい環境でありたいと私は思っております。弊社の理念でもあります【一人でも多くの幸せのために】を目標として考えていきたいと思ひますし、周りもそうなる環境になることを願っています。



イレブン通信
137 号



「イレブンエクシード通信」は、弊社とお取引させていただいた方に送付させていただいております。
ご不要の場合は、恐れ入りますが、ご一報ください。

